

“En güzel cevap başarıdır”

Deniz Tiryakioğlu, kelimenin tam anlamıyla bir bilişim emektarı. Dile kolay, bu sektöre 30 yılını vermiş. Ama o, bizce bu payeyi profesyonel yönetici ve girişimci kimliğinden ziyade sivil toplum kuruluşu yöneticiliğiyle hak ediyor...

Tiryakioğlu'nun 2000 yılında tanıştığı Türkiye Bilişim Derneği (TBD), o tarihten itibaren hayatının ayrılmaz bir parçası haline gelmiş. Ankara merkez ve İstanbul şubedeki yürütme ve yönetim kurulu üyeliklerinin ardından, üç dönem arka arkaya Türkiye Bilişim Derneği İstanbul Şubesi Başkanı seçilerek kırılması güç bir rekora imza atmış. Sektöre katkıları dolayısıyla 2000 yılında “En Başarılı Kadın Yönetici” ödüle layık görülen Tiryakioğlu, 2018’de de “Yılın En Başarılı Kişileri” listesine girmiş...

Deniz Tiryakioğlu, çoğumuza göre şanslı bir çocukluk dönemi geçirmiş. Dede de dahil eğitilmiş, eğitimci bir aile tarafından yetiştirilmiş. Sohbetimize başlarken, kariyerindeki başarının en önemli anahtarlarından biri olarak gördüğü bu ortamı şöyle özetledi: “Her şeyden önce eşitliği, tüm canlılara saygıyı, sevgiyi, insanı anlamayı, empati kurmayı, sabrı, aynı dili konuşmak için önce dinlemeyi sonra konuşmayı öğrendim. Tüm bunlar da iş hayatında başarı adımlarım için en büyük hazine oldu...”



Deniz Tiryakioğlu
Türkiye Bilişim Derneği İstanbul
Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı ve
DTBlue kurucusu



*Zirve
Sohbetleri*

Tülin Çakmak

tcakmak@psmmag.com

Önce sizi tanıyabilir miyiz? Nasıl bir çocukluk, eğitim ve kariyer hayatınız oldu?

Eğitimci bir aileden geliyorum. Dedem, Gölköy Köy Enstitüsü'nün ilk mezunlarından. Annem, babam, tüm aile büyüklerim öğretmen, eğitimciydi. Eğitimin, bilimin, bilginin, hoşgörünün, sevginin, saygının içinde büyüdüm. Okumanın değerini daha ilkokula gitmeden, çok küçük yaşlarda aile büyüklerimin gerçek hayat hikayelerini dinleyerek öğrendim. Bu kadar güzel ve donanımlı bir ailenin içinde büyümek bana özgüven kazandırırken başarıya giden yollarımda da ışık oldu. Her şeyden önce eşitliliği, tüm canlılara saygıyı, sevgiyi, insanı anlamayı, empati kurmayı, sabrı, aynı dili konuşmak için önce dinlemeyi sonra konuşmayı öğrendim. Bunlar iş hayatında başarı adımları için en büyük hazinem oldu.



İş hayatımın başında itibaren Teleteknik, Komdata gibi sektörün öncü firmalarının kurumsal kültüründe yetişip disiplin edindim. Sonrasında gelen uluslararası şirket tecrübelerim, farklı kültür ve iş yapış modellerini öğrenmem de girişimcilik hayatımın en büyük anahtarı oldu.

Girişimci olma kararınızı ve DTBlue'nun doğuşunu da biraz anlatır mısınız?

2008 yılına kadar farklı firmalarda profesyonel iş hayatıma devam ederken artık hayal ve projelerimi gerçekleştirmek için kendi firmamı kurmanın zamanı geldiğine inandım. 2008 yılında ortağım ile birlikte teknoloji çözümleri üreten proje şirketimizi kurduk. Bilişim ve telekomünikasyon sektörlerine hizmet vermeye başladık. O dönemlerde çalışma alanları çok dar olan ama gelecekte yaşam stilimiz olacağına inandığım mobil sağlık, giyilebilir teknolojiler, araç takip, kişi takip ve IoT çözümleri sunan 40 kişilik bir ekiptik. Türkiye'ye 2009 yılında ilk sim kartlı mobil sağlık cihazını getiren biz olmuştuk. Yurtdışı distribütörlükleri bulunan firmamızın 2014 yılına kadar genel müdürlüğünü yürüttüm. Projelere ve gelecek planlamalarında bakış açılarımız farklılaşınca teknolojik çözümler ve kurumsallaşma üzerinden çalışmalara DTBlue şirketini kurarak devam ettim.



Girişimcilik hikayenizde yaşadığınız zorluklar oldu mu, bunları nasıl aştınız?

Evet, elbette oldu. İçten ve dıştan etik kurallar haricinde davranan rakipler, fikirlerin çalınması, sektörün çözümlere hazır olmaması, ilk yılların finansman sıkıntıları, sektördeki büyük dilimi paylaşan ve küçük firmalara yaşam hakkı tanımayan firmalar, artık çalışan değil bir firma sahibi olduğunda yüz yüze geldiğiniz resmin bütünü, bu zorlukların hepsiyle karşılaştım. Nasıl mı aştım? Öncelikle kendime ve beraber olduğum ekip arkadaşlarıma güvenip inandım. Ardından planlı, programlı ve disiplinli bir şekilde çok çalıştık. Problem değil çözüm ve sonuç odaklı olmak, gerektiğinde hızlı ve doğru kararlar verebilmek, hayata geçirmek bizi bir adım öne taşıdı. Risk analizleri yaparak, geri ölçümleri doğru okuyarak planlamalarımıza yansıtık. İlk günden kurumsallaşmayı ilke edindik. Ekip ruhuna ve teknolojiyi takip etmeye hep önem verdik. En zor zamanlarda bile ekibin motivasyonu önceliğimiz oldu. Ama tüm zorluklarla başa çıkmanın anahtarı her şeyden önce kendime, çevrem ve işime saygı duymaktı. Siz kendinize ne kadar değer verirsiniz karşı taraf da size o kadar değer veriyor. Doğru bildiğimiz yoldan ayrılmadan dürüst ve etik çalıştık. Bütün bunlar size çok güzel bir çalışma ortamı hazırlıyor ve başarıyı getiriyor.

Peki Türkiye Bilişim Derneği (TBD) ile yolunuz nasıl kesişti?

TBD, sektörün ilk derneği olarak 1971 yılında kurul-

du. 2000 yılında bir seminer dolayısıyla derneğimizin kurucusu ve Onursal Başkanımız Aydın Köksal hocamla tanıştım. Fikirleri, bakış açısı, yol gösteren her konuşması beni o kadar çok etkiledi ki "Mutlaka hem kendim hem de ülkem adına faydalı olabilmek için TBD çatısı altında olmam gerekir" dedim ve TBD'ye üye oldum. Derneğin Ankara'daki merkezinde Bilişim Kentleri ve Akıllı Şehirler Çalışma Grubu'nun yürütme kurulu üyesi olarak aktif çalışmalarda bulundum. 2011-2016 yılları arasında üç dönem TBD İstanbul Şubesi yönetim kurulu üyesi olarak görev aldıkdan sonra 2017-2018, 2019-2020 ve 2021-2022 dönemleri için İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu Başkanlığı'na seçildim.

Derneğin faaliyetleri ve önümüzdeki döneme yönelik planlarınızdan da bahsedebilir misiniz?

Sektörümüzün geleceğine ışık tutacak vizyoner kongreler, seminer, çalıştaylar, paneller düzenliyoruz. Örneğin, TBD İstanbul Şubesi olarak bu yıl planladığımız iki büyük organizasyon için çalışmalara başladık. Bunlar 5. İstanbul KOBİ'ler Kongresi ve 16. İstanbul Bilişim Kongresi. Kamu yararına bir dernek olduğumuz için hazırladığımız raporlarla da sektör ile kamu arasında köprü olma-ya devam ediyoruz.

İstanbul Şubesi olarak 3 bin 200'e yakın üyemiz ve gönüllülerimizle etkinlik ve faaliyetlerimiz devam ediyoruz. "Önceliğimiz gençler ve nitelikli insan kaynağı" diyerek Milli Eğitim Bakanlığı, İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri, üniversiteler, liseler ve dengi okullarla protokoller imzaladık. Gençlerimizle eğitici, öğretici, yol gösterici etkinlikler yapmaya devam ediyoruz. Bir yandan da salgının başında başlattığımız kampanya kapsamında Anadolu'da ihtiyaç sahibi öğrencilerimize bilgisayar/tablet temin ediyor, eğitimlerinin aksamaması için teknolojik destek sağlamaya devam ediyoruz.

Salgın öncesinde Anadolu'daki üniversitelerimizde düzenlemeye başladığımız "TBD Bilişim Günleri"ne online ortamda devam ediyoruz. Bunun beni en çok heyecanlandıran etkinliklerden biri olduğunu söyleyebilirim.

Sizden ilham alacak kadın girişimcilere ilk tavsiyeniz ne olur?

Öncelikle kendilerine güvenmelerini, ilgi alanlarını doğru seçerek planlamalarını buna göre yapmalarını öneririm. Teknoloji artık hayatımızda olmazsa olmaz. Teknolojiyi ve gelişmeleri takip etmeyen kurumlar kısa bir süre içinde yok olmaya mahkûm. Girişimciliğe adım atmadan önce sektör pazar, arz talep araştırmalarını analizlerini iyi yapmalı; 1, 3, 5 yıllık stratejik hedef ve planlarını hazırlamalıdır. Bu planlar zaman içinde elbette değişecek, gelişecek, belki de eksilecektir ama ilk etapta önerileri görmek için kılavuz olacaktır. Devlet ve kurumların

destek ve teşviklerden nasıl yararlanmaları gerektiğini araştırmalarını ve alanlarında eğitimlere katılmalarını tavsiye ederim.

Erkek egemen bir iş dünyasında yaşıyoruz ama detaylara önem vererek en ince ayrıntısına kadar düşünme ve analiz yeteneğimiz bizleri çok daha başarılı ve sonuç odaklı yapıyor. Bu güçlerini kullanmalarını tavsiye ederim. Zaman zaman başarılarından dolayı çok çeşitli mobbinglerle, haksızlıklarla karşı karşıya kalabilirler. Bunlar asla yıldırmasın. Saygı çerçevelerini koruyarak sınırlarını çizip doğru bildikleri yolda güvendikleri ekip arkadaşlarıyla devam etsinler. En güzel cevap başarıdır. Ama her şeyin başında çok çalışmak, okumak ve araştırmak geliyor. Destek almaktan çekinmesinler, birlikten kuvvet doğar.

Bein göçünün artmasıyla birlikte nitelikli insan kaynağı sıkıntısı daha da belirginleşmeye başladı. Genç kızlarımızın üniversite tercihlerinde mühendislik alanlarına ilgisini artırmak için neler önerirsiniz?

Nitelikli insan kaynağı dernek olarak bizim de öncelikli konularımızın başında geliyor. Günümüzde girişimcilik ve yenilikçilik potansiyelinin ortaya çıkarılması için eğitilmiş işgücüne ihtiyaç duyuluyor. Fen bilimleri, teknoloji, mühendislik ve matematik eğitimi alan bireylerin dijital çağın gerektirdiği ve iş dünyasının beklentilerine ayak uyduracak becerilere sahip olma şansının daha yüksek olduğu bir gerçek. Nitekim araştırmalar da en hızlı büyüyen mesleklerin yüzde 75'inin bu alanlarda kullanılacak yetkinlikler gerektirdiğini gösteriyor. Türkiye'deki insan kaynakları direktörlerinin yüzde 57'si, 5 yıl içerisinde bu alanlardaki işgücü talebinin artacağını öngörüyor. Öte yandan, kız çocuklarının bu alanlara ilgi ve yete-

neklerinin olmadığı yargısının yanlış olduğu da gerek Türkiye gerekse dünya çapında yapılan araştırmalar ve ortaya konan istatistiklerle kanıtlanmış durumda. Örneğin, uluslararası veritabanı üzerinden 67 ülkeyi kapsayan ve sonuçları Psikoloji Çalışmaları dergisinde 2018 yılında yayımlanan araştırma (Stoet & Geary), her üç ülkenin ikisinde kız çocuklarının STEM (fen bilimleri, teknoloji, mühendislik, matematik) alanlarında erkek çocuklara denk veya daha iyi performans gösterdiğini ortaya koyuyor. Hemen her ülkede kız çocuklarının STEM alanında yüksek öğrenim görme becerisinin üniversitelerde bu alanlara kayıt yaptıranlardan daha fazla olduğu fark edilmiş...

Türkiye'de ihtiyaç duyulan STEM işgücünün sağlanması için devlet, özel sektör, STK'lar, üniversiteler ve eğitim kurumlarının birlikte hareket etmesi gerekiyor. Kız çocuklarının STEM alanlarını daha iyi tanıyabilmesi için aileler ve öğretmenlerin de bu konudaki bilgi düzeyinin artırılması önemli. Bu alanlarda çalışan rol modellerle tanışmaları da çok faydalı olacaktır.

Biraz da özel hayat diyelim, hobileriniz için zaman bulabiliyor musunuz?

Gerek profesyonel iş hayatımız gerekse gönüllü çalıştığımız derneklerde yoğun bir çalışma temposu içindeyiz. Benim bu dönemlerde en büyük nefes alma hobim, dalış ve sualtı fotoğrafçılığı. 2000 yılından beri dalıyorum. İnanılmaz huzur veren bir spor. Kış ve bahar aylarındaki boş zamanlarımı ise seyahat etmek, yurtiçi veya yurtdışında farklı coğrafyaları ve kültürleri tanımak, fotoğraf çekmek gibi etkinliklerle değerlendiriyorum. Tabii her koşulda kitap okumak ve müzik dinlemek olmazsa olmazım. Fırsat buldukça yağlı boya resim de yapıyorum. ☺

