

	TÜRKİYE BİLİŞİM DERNEĞİ DİSİPLİN KURULU YÖNERGESİ	Doküman No	TBD.YR.08
		Yayın Tarihi	13.01.2026
		Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	—

GENEL ESASLAR

Amaç

Madde 1. Bu yönergenin amacı; Türkiye Bilişim Derneği (TBD)'nin 5253 Sayılı Dernekler Kanunu'na göre hazırlanan TBD Tüzüğü'nün 1. bölümünde yer alan “Derneğin Amacı ve Bu Amacı Gerçekleştirmek İçin Sürdürülecek Çalışma Konuları ve Biçimleri İle Çalışma Alanları” bölümünde (Madde 2) belirlenen Derneğin amaçları doğrultusunda oluşturulan kuralları ve işleyişi korumak, Derneğin amaç ve ilkeleri ile bağdaşmayan eylemlerinden dolayı Derneğe maddi ve manevi zararlar veren üyeler hakkında disiplin kovuşturması yapılması, disiplin cezası vermeye yetkili organlar ile disiplin cezalarına karşı yapılacak itirazları, Disiplin Kurulu'nun çalışma usul ve esasları ile disiplinle ilgili diğer hususları düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2. Bu Yönerge; TBD üyelerinin tümünü kapsar.

Tanımlar

Madde 3. Bu yönergede geçen;

- Dernek: Türkiye Bilişim Derneği'ni,
- MYK: Merkez Yönetim Kurulu'nu,
- MDK: Merkez Disiplin Kurulu'nu,
- ŞYK: Şube Yönetim Kurulu'nu,
- ŞDK: Şube Disiplin Kurulu'nu,
- TBD Disiplin Kurulu Yönergesi: TBD Disiplin Yönergesi'ni

ifade eder.

DİSİPLİN KURULU

Merkez Disiplin Kurulunun Oluşumu

Madde 4. Merkez Disiplin Kurulu Dernek Tüzüğü'nün 30uncu maddesi gereğince Dernek Merkez Genel Kurulu'nda seçilen 3 asıl ve 3 yedek üyeden oluşur.

Merkez Disiplin Kurulu Görevleri

Madde 5. Merkez Disiplin Kurulunun görevleri:

Dernek organlarından birisi ya da herhangi bir üye tarafından, Dernek Merkez ve Şube Organlarında görevli bir üyenin veya dernek üyesinin TBD Disiplin Yönergesi'ne, Dernek Tüzüğü'ne veya 5253 sayılı Dernekler kanununa ve bağlı yönetmeliklere uygun olmayan eylem ve davranışlarda bulunduğu ileri sürüldüğünde; Tüzük, Yönetmelikler ve TBD Disiplin Yönergesindeki kurallara göre konuyu inceleyerek konu hakkında rapor hazırlar ve karara bağlanmak üzere raporu Yönetim Kurulu'na aktarır.

Merkez Disiplin Kurulunun Soruşturma Yöntemi ve Önerilebileceği Yaptırımlar

Madde 6. Merkez Disiplin Kurulu, kendisine gönderilen şikâyet konusunu TBD Disiplin Yönergesine göre soruşturur. Şikâyetin doğrudan Disiplin kuruluna ulaşması halinde konuyu bir yazı ile Yönetim Kurulu'na bildirir.

Merkez Disiplin Kurulu şikâyetin kendisine ulaştığı tarihten itibaren 7 (yedi) iş günü içerisinde soruşturmaya başlar, tarafları ve şahitleri dinler, gerekli gördüğü belgeleri taraflardan veya Derneğin yetkili organlarından ister, inceler ve kararını soruşturmaya başladığı tarihten itibaren en geç 2 (iki) ay içerisinde tamamlayarak, raporunu Merkez Yönetim Kurulu'na sunar.

Merkez Disiplin Kurulu, şikâyetini ve/veya savunmasını vermeyen, yazılı olarak göndermeyen kişi ve kişiler hakkında doğrudan karar verebilir.

Soruşturma süresi, Merkez Disiplin Kurulu'nun talebi ve Merkez Yönetim Kurulu'nun kararıyla en çok bir ay uzatılabilir. İkinci kez süre uzatılmaz.

Merkez Disiplin Kurulu'nun süresi içerisinde soruşturmaya başlamaması ya da raporu düzenleyerek iletmemesi durumunda Merkez Yönetim Kurulu soruşturmayı tamamlar ve konu hakkında doğrudan karar verir.

Merkez Disiplin Kurulu hazırlayacağı raporda kişiye bir yaptırım önermeyebilir, ancak şikâyet edilen üyenin kusurlu olduğu kanısına varırsa, ilgili üye hakkında;

1. Üyenin uyarılmasını,
2. Üyenin kınanmasını,
3. Üyenin Dernek çalışmalarından altı (6) aya kadar uzaklaştırılmasını,
4. Üyenin Dernek üyeliğinden çıkartılmasını

Merkez Yönetim Kurulu'na önerebilir.

Merkez Yönetim Kurulu, Merkez Disiplin Kurulu'nun raporunu kendisine teslim ettiği tarihten itibaren bir ay içerisinde raporu ele alarak üye ile ilgili kararını verir.

Merkez Yönetim Kurulu, Merkez Disiplin Kurulu'nun önerisini göz önünde bulundurarak öneride belirtilen yaptırımdan daha fazla olmamak kaydıyla kesin kararını verir.

Kararlara itiraz ve diğer konular hakkında Tüzük, Yönetmelikler ve TBD Disiplin Yönergesi hükümleri uygulanır.

Şube Disiplin Kurulu, Görev ve Yetkileri

Madde 7. Şube Disiplin Kurulu (ŞDK), Şube Genel Kurulu'nca seçilen üç (3) asıl ve üç (3) yedek üyeden oluşur. Şube Disiplin Kurulu, seçildikten sonra bir ay içinde üyeleri arasından birini başkan olarak seçer.

Şube Yönetim Kurulu veya herhangi bir üyenin yazılı şikayeti üzerine, Tüzüğe ve TBD Disiplin Yönergesine aykırı hareket ettiği iddia edilen üye hakkında, Tüzüğün 32nci Maddesindeki düzenlemelere ve TBD Disiplin Yönergesindeki kurallara uygun olarak, raporunu hazırlar ve Şube Yönetim Kurulu'na sunar.

Şube Disiplin Kurulu'nun raporunu alan Şube Yönetim Kurulu Tüzüğün 32nci Maddesinde belirtilen kurallar uyarınca karar verir. Ancak soruşturma sonucunda üyenin üyelikten çıkartılmasını gerektiren bir durum söz konusu ise Şube Yönetim Kurulu kendi görüşünü de ekleyerek Merkez Yönetim Kurulu'na iletir.

ŞDK şikayet edilen üyenin Merkez veya Şube organlarında görevli bir kişi olması durumunda gerekli soruşturmayı yapmak üzere konuyu Merkez Disiplin Kurulu'na iletir.

Disiplin Kurulu Çalışma Prensipleri

Madde 8. Disiplin Kurulu üyeleri bir ay içerisinde yapacakları ilk toplantıda kendi aralarından bir başkan seçerler. Disiplin Kurulu, yılda en az bir kez olmak üzere, Kurul Başkanı'nın uygun gördüğü zamanlarda veya Merkez Yönetim Kurulu'nun talebi üzerine toplanır, asıl üye tam sayısının salt çoğunluğuyla karar verir.

Gündem, duyurular, dosyalar ve kayıtlar başkan ya da onun görevlendirdiği bir üye tarafından hazırlanır.

Disiplin cezaları hariç olmak üzere diğer konularda kararlar salt çoğunlukla ve açık oyla alınır. Toplantılarda çekimser oy kullanılamaz. Oylarda eşitlik olması halinde Başkan'ın oyu iki oy sayılır.

Disiplin kurulu başkanının bulunmadığı toplantılara en yaşlı kurul üyesi başkanlık eder.

Kararlar ilgili mevzuat hükümlerini ve gerekçeyi kapsayacak biçimde yazılarak imzalanır. Karşı oy kullananların görüşlerine kararda yer verilir.

Disiplin kurulunun sekreteryasını Merkez/Şube sekreterliği yürütür. Disiplin Kurulu ile ilgili giderler Yönetim Kurulu kararı ile Dernek bütçesinden karşılanır.

Madde 9. En son Genel Kurulda seçilen Merkez Disiplin Kurulu asıl üyeleri ve Şube Disiplin Kurulu asıl üyeleri doğal delege olarak Merkez Genel Kuruluna katılma ve oy kullanma hakkına sahiptir.

Disiplin Kurulu Toplantılarına Katılamayacak Olanlar

Madde 10. Disiplin kurulu başkan ve üyeleri,

- a. Kendilerini, eşlerini ve üçüncü dereceye kadar kan ve ikinci derece dahil ikinci dereceye kadar sıhri hısımları ile evlatlıklarını doğrudan veya dolaylı olarak ilgilendiren hususlarda,
- b. Soruşturmacı, tanık veya şikayetçi olduğu konularda,

Disiplin Kurulu toplantılarına katılamaz. Bu durumda, toplantı ve karar yeter sayısının sağlanamaması halinde, yedek üyeler münhasıran bu toplantı için çağrılır.

DİSİPLİN SUÇLARI ve CEZALARI

Disiplin Cezaları

Madde 11. Aşağıda belirtilen suç sayılan fiilleri işleyen üyelere aşağıda yazılı, ağırlaştırılarak sıralanan cezalar uygulanır:

- a. Uyarma,
- b. Kınama,
- c. Uzaklaştırılma,
- d. Üyelikten çıkarma.

Yukarıda sayılan disiplin cezaları Disiplin Kurulu'nun önerisi ve Yönetim Kurulu kararı ile verilir. Üyeler hakkında verilen disiplin cezaları Yönetim Kurulu tarafından uygulanır. Üyelikten çıkan veya çıkarılan üyeler Dernek faaliyetlerine katılamazlar ve oy kullanamazlar.

Suçların ve cezaların açık olması esastır ve üyeye aynı fiilden dolayı birden fazla ceza verilemez.

Hiç kimse aynı soruşturma kapsamında ikinci kez cezalandırılmaz. Aynı soruşturma kapsamında birden fazla suça isabet eden cezanın bir tanesi ve en ağırı uygulanır.

Uyarma Suçları ve Cezası

Madde 12. Uyarma cezası üyeye, görevlerinde ve davranışlarında daha dikkatli olması gerektiğinin yazıyla bildirilmesidir.

Uyarma cezası gerektiren suçlar:

- a. Dernek tüzüğüne ve Dernek Genel Kurulu kararlarına aykırı davranışlarda bulunmak,
- b. Dernek organlarınca verilen kararlara uymamak,
- c. Dernek yetkili organlarınca verilen görevleri kabul etmesine karşın sorumluluğunu mazereti olmaksızın geciktirmek, yerine getirmemek ve yetkileri Dernek aleyhine kötüye kullanmak.
- d. Üyelik sıfatının gerektirdiği itibar ve güven duygusunu sarsacak nitelikte davranışlarda bulunmak,
- e. Dernek etkinliklerinde düzeni bozacak davranışlarda bulunmak,
- f. Derneğin saygınlığını sarsacak eylem ya da söylemde bulunmak,
- g. Üzerine aldığı yetki ve sorumlulukları aşmak, ihmal etmek, kötüye kullanmak,
- h. Dernek demirbaşlarını tahrip etmek, özel işlerinde kullanmak ve zarar vermek,

ve benzeri fiili davranışları kapsar.

Dernek organlarına seçilmiş üyelerin yasa, tüzük ve yönetmeliklerin kendilerine yüklediği görevleri yapmaması durumunda Disiplin Kurulu uyarı cezası verebilir.

Kınama Suçları ve Cezası

Madde 13. Kınama cezası, üyeye görevlerinde ve davranışlarında kusurlu sayıldığının yazı ile bildirilmesidir. Kınama cezası doğrudan verilebileceği gibi uyarma cezası alan üyenin aynı suçu tekrar etmesi halinde de verilir.

Kınama cezası gerektiren suçlar:

- a. Toplantı ve etkinliklerde Dernek üyelerine ve konuklara karşı saygı dışı ve onur kırıcı davranışlarda bulunmak, hakaret etmek, Dernek ve üyeler hakkında asılsız söylentiler yayarak huzursuzluk çıkarmak,
- b. Dernek organları tarafından alınmış kararlara, belirlenmiş kurallara ve işleyişlere uymamak, karşı gelmek ve Yönetim Kurulu tarafından verilen görevlerin yapılmasına engel olmak,
- c. Disiplin Kurulunun gizlilik ilkesini ihlal etmek;

- d. Dernek faaliyetlerinin yapılmasını engellemek veya üyeleri bu eylemlere katılmaya kışkırtmak,
- e. Dernek organlarına ve üyelerine hakaret etmek, karşı gelmek, görevlerini yapmalarına engel olmak,

ve benzeri fiili davranışları kapsar.

Uzaklaştırma

Madde 14. Üyeye görevlerinde ve davranışlarında kusurlu sayıldığı yazı ile bildirilmesine rağmen kınama cezası almasını gerektiren fiili hallere devam etmesi, tekrarlanması durumunda üyenin Dernek çalışmalarından altı (6) aya kadar uzaklaştırılması uygulanır. Suçun niteliğine göre uzaklaştırma cezası doğrudan verilebilir.

Uzaklaştırma cezası gerektiren suçlar:

- a. Dernek yönetim ve denetim kurullarında görev alan asıl üyelerin ve birinci dereceden yakınlarının, dernek ile ticari faaliyette bulunmak veya menfaat sağlamak,
- b. Dernek aleyhine faaliyetlerde bulunmak ve Dernek aleyhine çalışma yapan kişi ve kuruluşlarla birlikte hareket etmek.
- c. Dernek organlarında yer alanları ya da üyeleri tehdit etmek, bunlara hakaret etmek, bunlar aleyhinde üyeleri kışkırtmak veya benzeri fiillere teşebbüs etmek;
- d. Yetkisi olmadan ve yetkililerden izin almadan, Dernek adına, basın kuruluşları ile görüşmek, açıklamalarda bulunmak, etkinlikler düzenlemek, yayın yapmak, demeç vermek, yorum yapmak; kişi, kurum ve kuruluşlarla Dernek adına görüşmeler yapmak, taleplerde bulunmak, bağlayıcı sözler vermek gibi davranışlarda bulunmak;
- e. Bilerek ve isteyerek Dernek Kurumsal kimliğini temsil eden nesnelere (kartvizit, kimlik, amblem, logo vb.) kullanmak suretiyle maddi veya manevi çıkar elde etmek,
- f. Dernek belgelerinde değişiklik yapmak, sahte belge düzenlemek, üzerinde değişiklik yapılmış belgeleri kullanmak, bu belgelerin sağladığı haklardan başkalarını yararlandırmak,
- g. Denetleme Kurulu'nun görevini yerine getirme sürecinde ve Disiplin Kurulu soruşturmalarında Kurulları oyalamak, yalan beyanda bulunmak,
- h. Dernek içinde şahsi kin ve kızınlıklarını ön plana çıkartarak Derneğin tüzük ve yönergelerine aykırı iş ve işlemlerde bulunarak yapılan işlerde Derneğe zarar vermek, kamuoyunda Dernek hakkında olumsuz kanaat oluşmasına sebebiyet vermek,

ve benzeri fiili davranışları kapsar.

Üyelikten Çıkarma Cezası

Madde 15. Şube Disiplin Kurulu'nun raporunu alan Şube Yönetim Kurulu Tüzüğün 32 nci Maddesinde belirtilen kurallar uyarınca karar verir. Ancak soruşturma sonucunda üyenin üyelikten çıkartılmasını gerektiren bir durum söz konusu ise Şube Yönetim Kurulu kendi görüşünü de ekleyerek Merkez Yönetim Kuruluna iletir.

Üyelikten çıkarma cezası; Dernek Tüzüğünün 11 inci maddesi gereğince üyelikten çıkarma cezasını gerektiren eylemleri işleyenlere Merkez Disiplin Kurulu'nca yapılacak soruşturma ile düzenlenecek raporun sonucuna göre Merkez Disiplin Kurulu'nun önerisi ve Merkez Yönetim Kurulu'nun asıl üye sayısının üçte ikisinin kararıyla verilir ve Dernek Tüzüğünün 11 inci maddesi gereğince Dernek üyeliğinin sona erdiği yazı ile bildirilir.

Dernek üyeliğinden ödentilerini ödemediği gerekçesi ile çıkartılanlar dışında Disiplin Kurulu cezası nedeniyle üyelikten çıkartılmasına karar verilenler Derneğe yeniden üye olamazlar.

Disiplin suçu nedeniyle üyelikten çıkartılan üyenin Merkez Genel Kurulu'na itiraz hakkı saklıdır. Bu durumda üyelikten çıkarılanlar, ilk Merkez Genel Kurulu'nda çıkarma kararına karşı itiraz başvurusunda bulunabilirler. Merkez Genel Kurul kararı kesindir.

Üyelikten çıkan ya da çıkarılanların durumları üyelik kütüğüne işlenir.

Üyelikten çıkarma cezası gerektiren suçlar:

- a. Tüzükte belirtilen üyelik koşullarını yitirmek,
- b. Bir kimseyi veya grubu, tehditle suç sayılan bir eylemi düzenlemeye veya böyle bir eyleme katılmaya ya da yalan beyanda bulunmaya veya sahte delil göstermeye veya suçlu göstermeye zorlamak;
- c. Dernek organlarına seçilmiş üyelerin, yasa, tüzük ve yönetmelik hükümlerine aykırı davranarak Derneğin önemli miktarda maddi veya manevi zarara uğramasına neden olması;
- d. Aynı nitelikteki suçu bilinçli olarak yinelemek, Dernek üyelerine zarar vermeyi alışkanlık haline getirmek;
- e. Disiplin kovuşturmasıyla ilgili işleri veya Disiplin Kurulu çalışmasını zor kullanarak veya tehditle engellemek;
- f. Dernek Tüzüğünün 5 inci maddesinin c bendinde belirtilen şartların birinin ya da birkaçının oluşması;
- g. Uyuşturucu madde kullanmak, taşımak ve/veya bulundurmamak suçundan cezalandırılmış olmak;

h. Kamu tarafından yasaklı dernek ve örgütlerde bulunmak

vb. fiili davranışları kapsar.

Öngörülmemiş Disiplin Suçları

Madde 16. Madde 12, 13, 14, 15’de sayılan ve disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerde gerek Derneğe ve gerekse Dernek üyelerine karşı yürürlükteki yasaların suç saydığı ve ceza verilmesini gerektiren fiil ve hallerde aynı türden disiplin cezaları verilir.

Cezalarda Ağırlaştırıcı ve Hafifleştirici Sebepler

Madde 17. Disiplin cezası verilmesine neden olan bir fiil veya halin tekrarında bir derece ağır ceza uygulanır.

Toplu suç işleme ağırlaştırıcı sebep sayılır ve bu durumda bir derece ağır ceza verilebilir.

Disiplin cezalarının verilmesinde tahrik ve suç işleme kastının bulunmaması gibi durumlar hafifletici neden sayılabilir ve bir derece hafif ceza verilebilir.

Tazminat

Madde 18. Derneğin mallarına karşı işlenen suçlar ile Derneği zarara uğratan diğer fiil ve haller dolayısıyla işlenen suçlar sabit olduğu takdirde meydana gelmiş olan zararlar ayrıca ilgiliye tazmin ettirilir.

Zaman Aşımı

Madde 19. Disiplin cezası gerektiren fiil ve halleri işleyenler hakkında bu fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren,

- a. Uyarma, Kınama, Uzaklaştırma cezalarında 30 (otuz) iş günü içinde;
- b. Üyelikten Çıkarma cezasında 90 (doksan) iş günü içinde;

Soruşturmaya başlanılmadığı takdirde disiplin cezası verme yetkisi zamanaşımına uğrar.

Disiplin cezası gerektiren fiil ve hallerin işlendiği tarihten itibaren 2 (iki) yıl içinde disiplin cezası verilmediği takdirde ceza verme yetkisi zaman aşımına uğrar.

İŞLEYİŞ

Disiplin Soruşturmasına Başlanılması ve Başvuru Usulü

Madde 20. Disiplin soruşturması; başvuruda bulunan üyenin,

- a. Şikayetçi olduğu üyenin bağlı olduğu Şube Yönetim Kurulu’na,

- b. Şikayetçi olduğu Şube ve Merkez Yönetim Kurulu, Onur Kurulu, Denetim Kurulu veya Disiplin Kurulu asıl ve yedek üyesi ise Merkez Disiplin Kurulu'na, yapacağı yazılı ihbar ve şikâyet başvurusu ile veya
- c. Fiil hallerin doğrudan öğrenilmesi halinde Yönetim Kurulları tarafından resen başlatılır.

Başvuruda bulunan üye; adı ve soyadını, imzası veya elektronik imzasını, ikametgahı veya iş adresini, telefonunu, vatandaşlık numarasını, şikâyet konusu olay veya olayları, varsa diğer belgeler ve tanıklarını içeren dilekçesiyle **elden** veya **posta** yoluyla yapar. Eksik yapılan başvurular işleme alınmaz.

Şikayet Yönetim Kurulu'na yapılması durumunda, ihbar veya şikâyetin yapıldığı ya da fiil ve hallerin doğrudan öğrenildiği andan itibaren 10 (on) iş günü içinde disiplin soruşturmasının açılıp açılmayacağı hususunda karar verir. Eğer disiplin soruşturması açılması kararı alınırsa soruşturma yapılmak üzere üye şikayetini Disiplin Kurulu'na gönderir. Yönetim Kurulu soruşturma dosyasının Disiplin Kurulu'na gönderilmesine veya gönderilmemesine toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar verir.

Yönetim Kurulu tarafından soruşturması istenerek Disiplin Kurulu'na gönderilmesine karar verilen üye hakkında tedbir kararı verilmesi istenebilir. Tedbir kararını Yönetim Kurulu üyeye bildirilir. Hakkında tedbir kararı verilen üye Dernek faaliyetlerine katılamaz.

Disiplin Kurulu yapacağı toplantıda Yönetim Kurulu'ndan gelen dosyada yer alan fiilleri soruşturmak üzere bir üyeyi (soruşturmacı) görevlendirir. Ancak, Disiplin Kurulu soruşturma açılmasına yer olmadığına ilişkin bir karar alması durumunda alınan karar gerekçesiyle Yönetim Kurulu'na bildirilir.

Soruşturma Açılmaması Kararına İtiraz

Madde 21. Başvuruda bulunan üye, yönetim kurulunun veya disiplin kurulunun soruşturma açılmasına yer olmadığına ilişkin kararlarına karşı tebellüğ tarihinden itibaren 10 (on) iş günü içinde Merkez Disiplin Kurulu'na itiraz edebilir.

İtirazlar dilekçeyle yapılır. İtiraz edenin kimliği, adresi ve imzası bulunmayan dilekçeler işleme konulmaz.

İtiraz üzerine, Merkez Disiplin Kurulu tarafından alınan karar, soruşturma açılmasına yer olmadığına ilişkin ise itirazda bulunan üyeye, soruşturma açılmasına ilişkin ise yönetim kuruluna bildirilir.

Soruşturma açılmasına yer olmadığına ilişkin kararın konusunu oluşturan fiil ve hallerden dolayı, yönetim kurulu tarafından yeniden bir karar verilebilmesi, yeni kanıtların elde edilmesine bağlıdır.

Soruşturma Yapılış Şekli

Madde 22. Disiplin Kurulu, kendisine gönderilen şikâyet konusunu TBD Disiplin Yönergesine göre soruşturur.

Kurul, şikâyet geldikten sonra 7 (yedi) iş günü içinde soruşturmaya başlar, belge ve delilleri toplayıp inceleyerek iki ay içinde raporunu Yönetim Kurulu'na sunar. Soruşturmanın her safhasında gizlilik esastır.

Soruşturma süresi, Disiplin Kurulu'nun isteği ve Yönetim Kurulu'nun kararıyla bir ay uzatılabilir. İkinci kez süre uzatılmaz.

Disiplin Kurulunun süresi içerisinde soruşturmaya başlamaması ya da raporu düzenleyerek iletmemesi durumunda, Yönetim Kurulu soruşturmayı tamamlar ve konu hakkında doğrudan karar verir.

Disiplin Kurulu hazırlayacağı raporda kişiye bir yaptırım önermeyebilir, ancak şikâyet edilen üyenin kusurlu olduğu kanısına varırsa, ilgili üye hakkında Madde 11'de tanımlanan Disiplin Cezalarını Yönetim Kurulu'na önerebilir.

Yönetim Kurulu, Disiplin Kurulu'nun raporunu kendisine teslim ettiği tarihten itibaren bir ay içerisinde raporu ele alarak, üye ile ilgili kararını verir. Altı ay içinde disiplin soruşturmasının sonuçlandırılmaması halinde şikâyet edilen üye hakkında yapılan başvuru geçersiz hale gelir.

Yönetim Kurulu, Disiplin Kurulu'nun önerisini göz önünde bulundurarak öneride belirtilen yaptırımdan daha fazla olmamak kaydıyla kesin kararı verir.

Yönetim Kurulu, gerektiğinde tarafları Derneğe çağırarak yazılı ya da sözlü açıklamalarını ve delillerini sunmalarını isteyebilir.

Tarafların iddia ve savunmaları ile delilleri bir tutanakla tespit eder, tanıkları dinler, bilirkişiye başvurabilir, gerektiğinde bu işlemlerin vekalet yoluyla görevlendirilecek Şube Başkanı veya Temsilci tarafından yapılmasını isteyebilir. Vekalet talimatında yakınan ve yakınılan ile tanıgın kimliği, adresi, telefon numarası ve benzeri açıklayıcı bilgiler ile olayla ilgili beyanları açıkça belirtilir.

Soruşturmacı, gerekli olan tüm delilleri toplar. Bu çerçevede, ihbar veya şikâyetinde bulunanların ve olayla ilgili kişilerin ifadesine başvurabilir, hakkında disiplin soruşturması açılan üyeyi dinleyebilir, inceleme konusuyla ilgili olarak resmi makamlardan bilgi ve belge isteyebilir, çözümü özel ve teknik bilgiyi gerektiren konularda disiplin kurulunun kararı ile bilirkişi incelemesi yaptırabilir.

Savunma Hakkı

Madde 23. Hakkında disiplin soruşturması açılan üyenin savunma hakkı esastır. Hiçbir üyenin savunması alınmadan disiplin cezası verilemez.

Hakkında disiplin soruşturması açılan üyeye atfedilen suçun nelerden ibaret olduğu, savunmasını yapacağı tarihten en az 10 (on) iş gün önce kendisine yazılı veya e-posta olarak bildirilir. Bu yazıda, üyeden belirtilen gün, saat ve yerde, yazılı veya sözlü olarak savunmasını yapmak, varsa delillerini sunmak üzere hazır bulunması bildirilir. Üyenin Dernek kayıtlarında yazılı adresine iadeli taahhütlü olarak gönderilen davetiye veya e-posta tebligat hükmündedir.

Üyeye yollanacak davetiyede ayrıca çağrıya özürsüz olarak uymadığı veya özrünü kendisine yapılan tebligat tarihinden itibaren 7 (yedi) iş gün içinde bildirmediği takdirde savunmadan vazgeçmiş sayılacağı ve toplanan delillere göre hakkında karar verileceği bildirilir.

Geçerli bir nedenle çağrıya uymadığı anlaşılan üyeye 7 (yedi) iş gününü geçmemek üzere yeni bir süre verilerek yazılı veya sözlü savunma vermesi istenir.

Uyarma ve Kınama cezaları kesin olup bunlara karşı itiraz edilemez. Üyelikten uzaklaştırma ve çıkarma cezasına karşı, bildirim tarihinden itibaren 30 (otuz) gün içinde Yönetim Kuruluna itiraz edilebilir.

Soruşturma Raporu

Madde 24. Soruşturma tamamlandığında soruşturmacı tarafından Disiplin Kurulu'na sunulmak üzere bir rapor düzenlenir. Raporda soruşturma onayı, soruşturmanın başlama ve bitiş tarihi, soruşturmanın kimliği, suçlama konularının nelerden ibaret olduğu, soruşturmanın aşamaları, elde edilen delillerin nelerden ibaret olduğu, yakınan ve tanıkların ifadeleri ile yakınılanın savunması özetlenir. Raporun sonunda soruşturmacının suçun niteliği ile verilmesi önerilen cezanın ne olması gerektiği konusunda kanaati belirtilir. Elde edilen belgeler rapora eklenir.

Disiplin Kurulu, raporu değerlendirerek Yönetim Kuruluna yapılacak öneriyi kararlaştırır. Yönetim Kurulu ilk toplantısında rapor ve ekleri değerlendirir ve üyeye ceza verilip verilmemesine karar verir.

Toplu Olarak İşlenen Disiplin Suçları

Madde 25. Toplu işlenen disiplin suçlarında bireysel başvuru Yönetim Kurullarına yapılır. Yönetim Kurulları uygun gördüğü takdirde şikayeti gerekçesiyle birlikte Merkez Disiplin Kurulu'na aktarır.

Toplu olarak işlenen disiplin suçlarında, suçluların eylemleri münferiden tespit edilemediği hallerde, topluluğu oluşturan üyelerin her birine ayrı ayrı ceza verilir.

Farklı Şubeleri İlgilendiren Disiplin Suçları

Madde 26. Şikayet eden üye ile şikayet edilen üyenin farklı Şubelerin üyesi olması halinde, şikayet edilen üyenin bağlı olduğu Şube Yönetim Kurulu ve Disiplin Kurulu yetkilidir.

Ceza Kovuşturması ile Disiplin Kovuşturmasının Bir Arada Yürütülmesi

Madde 27. Üye hakkında adli makamlarca ceza kovuşturmasına başlanmış olması durumunda Dernek organlarındaki görevi tedbiren durdurulur. Ceza davası sonuçlanana kadar tedbir devam eder.

Ceza davası sonunda suçlu bulunması halinde Disiplin soruşturması başlatılır.

Tebliğat ve Adres Bildirme

Madde 28. Disiplin kovuşturması dolayısıyla her türlü tebligat, üyenin derneğe yazılı olarak bildirdiği en son adresine iadeli taahhütlü veya acele posta servisi veya e-posta yoluyla ya da elden 10 (on) iş günü içinde yapılır. Üyelerin adreslerine veya e-posta ile gönderilen tebligatlar, adres değişikliklerinin yazılı olarak bildirilmemesi, eksik ya da yanlış bildirilmesi nedenleriyle iade edilse bile geçerli sayılır.

Dosya Teslimi

Madde 29. Disiplin soruşturmasına ait dosyalar, ekleri ile birlikte teslim edilir ve teslim alınır. Dosyanın altında teslim eden ve alanın imzaları bulunur.

Cezanın Silinmesi

Madde 30. Herhangi bir disiplin cezası verilmiş üyenin ilerleyen süreçte fiilin gerçekleşmediğinin tespiti durumunda üyeye verilen ceza kaldırılır ve özür yazısı ekinde kendisine bildiride bulunulur.

YÜRÜRLÜK VE YÜRÜTME

Yürürlük Tarihi

Madde 31. TBD Merkez YK'nın onayladığı tarihte yürürlüğe girer.

Bu yönergenin yürürlüğe girmesi ile bu konuda daha önce var olan tüm yönerge ve kararlar yürürlükten kalkmış olur.

Yürütme

Madde 32. Bu yönerge hükümleri Merkez Yönetim Kurulu tarafından yürütülür.