

Değerli Kadınlar, Değerli Bilişim Ekosistemi Paydaşları

Sözlerime başlarken sizleri tarihte epeyce geriye, Kurtuluş Savaşı günlerine götürmek istiyorum.

Kadınlarımız mermi taşıyarak, demiryolu döşeyerek ve cephede omuz omuza silahlı mücadeleye katılarak kurtuluş savaşına çok önemli katkılar sağlamıştır.

Bu takdire şayan mücadele desteğini gören ulu önder Mustafa Kemal Atatürk "**Dünya yüzünde gördüğümüz her şey kadının eseridir**" diyerek kadının toplum ve medeniyet içindeki yerini konumlandırmış ve kadın haklarını çağdaşlaşmanın ana unsuru olarak görmüştür.

Söz konusu tarihlerde, dünyanın herhangi bir ülkesinde, hiçbir lider, kadın hakları için vizyoner bir bakış açısı ortaya koyamamış, böylesine duyarlı olmamış ve böylesine bir mücadele örneği de vermemiştir.

Kadın hakları, Cumhuriyetle birlikte gerçekleştirilen devrimlerin önemli bir parçası olmuştur. Bunun sonucunda da kadınlarımız mühendis, avukat, doktor, pilot olmaya başlamışlar ve ülkenin kalkınmasına ve ekonominin gelişimine önemli katkılar sağlamışlardır.

O tarihlerde batı toplumlarında bile henüz kazanılmamış olan ve ATATÜRK tarafından Türk kadınına verilen seçme ve seçilme hakkı dünyanın birçok ülkesinde hayranlık yaratmıştır.

Aradan yaklaşık 100 yıl geçtikten sonra bugün geriye dönüp baktığımızda ileri görüşlü bir yaklaşımla verilen bu vizyoner çabaların ne kadar önemli olduğunu daha da net olarak görebiliyoruz.

Değerli Paydaşlar,

Toplum olarak bu kazanımları yeterince hazmedebildik, daha ileri taşıyabildik ve nüfusumuza oranla yaygınlaştırabildik mi? Bu soruya “evet” diyebilmek biraz zor.

Dijital dönüşümü ve toplum 5.0 konuştuğumuz günümüzde kadın-erkek ayrımı diye bir sorunu gündeme taşımıyor ve konuşmuyor olmamız gerekirdi.

Sadece teknolojik alana (STEM) değil toplumun tüm katmanlarına baktığımızda hem sayısal okur yazarlık, hem eğitim hakkı, hem de toplumsal yaşama ve kararlara katılım hakkı açısından özellikle dezavantajlı bölgelerde sayısal uçurumun her geçen gün daha da büyüdüğünü görmekteyiz.

Maalesef söz konusu durum mega kentlerimizdeki İş Merkezleri ve Plazalarda da çok farklı konumda değildir.

İş hayatında gayet başarılı olan mühendis, işletmeci, avukat veya akademisyen olan kadınlarımız konu yönetim veya ücrete gelince erkeklere göre bazı dezavantajlar yaşayabilmektedir.

Dünya Çalışma Örgütünün koyduğu bir hedef var:

2030 yılına kadar toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak.

Kadınlarımızı ve kız çocuklarımızı daha güçlü kılmak ve dijital dönüşümün merkezinde geleceği şekillendiren liderler olarak görmek istiyorsak, çalışma yaşamında cinsiyet eşitliğini ivedilikle sağlamak en yüksek önceliğimiz olmalıdır.

Kadınıyla, erkeğiyle bir dayanışma halinde ve kararlı bir program içinde yer almamız hem toplumsal kalkınma hem de ekonomik bağımsızlık açısından ülkemizde önemli kazanımlara aracı olacaktır.

Mevcut düşünce yapımızdan acilen uzaklaşmalı ve düşünce yapımızı dijital dönüşüme uyarlamalıyız. Kısacası; alışkanlıklarımızdan, baskılardan, toplumsal etkilerden kurtularak hedefe yönelmeliyiz.

Hedef, en geç 2030 yılına kadar “**Cinsiyet Eşitliğini Sağlamak**” olmalıdır.

Bu süreçte, sayısal teknolojiler ile zenginleşen çalışma hayatı ve olanakları en önemli fırsatımız olarak görünmektedir.

Değer Paydaşlar,

TBD olarak hem ülkemizin dijital dönüşümünde hem de gerçek ve sanal dünyanın birleşimi olan gelecek ötesi olarak da tanımlanan Metaverse yani yeni dünya düzeninde kadın aklının ve yaratıcılığının önemli katma değerler yaratacağına inanıyoruz.

Ve bu da, kadınlarımızın teknolojik yetkinliklerini arttırma ve dijital becerilerini geliştirme istek ve kararlılığına bağlıdır.

TBD olarak ev ödevimizi dernek bünyesinde de yerine getirmekteyiz. Bu kapsamda hem dernek üye yapısında hem de dernek yönetimde cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik çalışmalar titizlikle yürütülmektedir. TBD üye yapısındaki % 37 kadın oranı ve TBD Merkez yönetim kurulunda yaklaşık % 50 olan kadın oranı bunun en önemli bir göstergesidir.

TBD'nin önemli çalışma konularından birisi de Teknolojide Kadın ve Cinsiyet Eşitliğidir.

Derneğimiz tarafından 50 yıl boyunca düzenlenen bir çok organizasyon ve etkinlikler ile hayata geçirilen projelerde söz konusu "**Teknolojide Kadın ve Cinsiyet Eşitliği**" teması yer almıştır.

Bu çabalarımız kapsamında üyesi olduğumuz Avrupa Mesleki Bilişim Dernekleri Konseyi (CEPIS) tarafından Teknolojide Kadını destekleme kapsamında 2019 Bronz ödülüne layık görülmüş bulunmaktayız.

Bu ödülün bizleri TBD olarak daha da cesaretlendirdiğini ifade edebilirim. Bu çalışmalarımıza hız kesmeden devam etmeye de kararlıyız.

Değerli katılımcılar,

Sözlerime burada son verirken gerek mesleki alanda gerekse de istihdam alanında kadınlarımızın dijital becerilerinin ve yetkinliklerinin arttırılarak ekonomiye kazandırılmaları ve hem teknolojik bağımsızlık hem de dijital ekonomimizin geliştirilmesi noktasında el ele omuz omuza bir arada olabilmemiz amacıyla tüm karar vericileri ve sivil toplum kuruluşlarını birlikte çalışmaya davet ediyorum.