

Dijital Dünya Kadınları

10 Mart 2021

Çevrimiçi Etkinlik

Rahmi AKTEPE

TBD Genel Başkanı

Dünya Kadınlar Gününün ilan edilmesine neden olan olay 8 Mart 1857 de İngiltere'de ekmek parası için eşitsiz şartlarda çalışan kadınların seslerini duyurmak isterken, yüzden fazla kadının öldürülmesiyle sonuçlanan bir gün olmasıdır.

Üzerinden birçok kuşak geçmiş ve biraz değişik anlamlar da yüklenmiş olmasına karşın, günün bu ana fikir etrafında değerlendirilmesi gerektiğine inanıyorum.

Her alanda kadınların kendilerini ispat edecek düzeyde yaşama katılım gösterdikleri bir devirde yaşıyor olmamıza karşın koşullarda çok da farklı bir duruma ulaşamamış olduğunu da üzülenek belirtmek isterim. Bunu kabullenmek mümkün değildir.

Değerli dostlarım,

Yüzyıllardır süren bu duruma iki noktadan bakmak lazım:

- 1- Kadının daha çok alanda; özellikle de teknoloji alanında yar almaya teşvik edilmesi
- 2- Yer aldığı alanlarda kadının eşit takdir ve ücretlendirmeye sahip olması

Bizler dijital dünyanın bundan sonraki yükselmesinde eninde sonunda kadın akıl gücünün çok çok etkili olacağına inanıyoruz.

Ve bu da, kadının kendi ayakları üzerinde durabileceği, dijital olanaklarla birçok beceri geliştirebileceği, hayatını kazanabileceği konusunda farkında, istekli ve kararlı olmasını gerektirir.

Diğer yandan, buna zemin olacak şekilde, gerçek bir dönüşüm sağlanması ve toplumun bütün güç merkezlerinin kadının eğitim, ücret, terfi gibi konularda eşit değerlendirilmesine odaklanması şarttır.

Konuyu rakamlarla değerlendirecek olursak:

2019 yılında Türkiye'de kadınların işgücüne katılma oranı %34,4 olarak gerçekleşti.

Kadınların işgücüne katılma oranında OECD ülkeleri arasında en son sırada yer alan diğer ülkeler ise; %41,3 ile İtalya, %44,7 ile Yunanistan ve Meksika.

Bununla birlikte OECD ortalamasının %54,6 olarak gerçekleştiği listede, İzlanda, %77,3 ile listede ilk sırada yer aldı.

TÜİK 2020 verilerine göre Türkiye’de kadın istihdam oranının yüzde 28,7’yle erkeklerin istihdam oranının (yüzde 63,1) yarısından daha az olduğu görülmekte...

2019 yılına göre de kadınların işgücüne katılım oranı yaklaşık %10 azalmış durumda.

Dünya genelinde yapılan araştırmalara bakıldığında, Türkiye toplumsal cinsiyet eşitliği açısından parlak bir görünüm sergilemiyor. Dünya Ekonomik Forumu’nun 144 ülkeyi kapsayan ve ülkelerde ekonomik katılım ve fırsat, eğitime katılım, sağlık ve sağ kalım ve politik güçlenme gibi 4 tematik alanı değerlendirdiği Küresel Cinsiyet Uçurumu raporuna göre Türkiye 131. sırada yer alıyor

TÜİK’in araştırmasına göre de Türkiye’de aynı işi yapan kadınlar ve erkekler arasındaki ücret farkı yüzde 20. Ücret eşitsizliğinin en fazla yaşandığı lise altı eğitimlilerde ise bu rakam %40’a çıkıyor.

Yani hem işgücüne katılım düşük, hem de ücretlerde eşitsizlik devam etmekte...

TÜİK’in Sürdürülebilir Kalkınma Göstergeleri 2010-2018 Araştırması’na göre Türkiye’de 2018 yılında %83,7 olan erkek yönetici oranı karşısında %16,3 olan kadın yönetici bulunuyor. Sekiz yıl içerisinde bu oranlarda ciddi bir değişiklik olmadığı belirtiliyor.

Değerli Katılımcılar,

2018 Dünya Ekonomik Formu raporuna göre, eğer tüm dünya gerekli önlemleri almazsa, Cinsiyet ve Ücret Eşitliği, 217 yıl sonra mümkün olabilecek.

Bu korkunç ihtimal bizleri çok endişelendirmeli ve düşündürmeli. Özellikle ülkemiz için çok önemli bir karar noktasında bulunmaktayız. Başta kadınlarımız kendilerine dayatılan roller ve statü üzerinde tekrar tekrar düşünmelidir.

Apaçık olarak sosyal ve ekonomik kalkınmamızda ciddi bir engel oluşturan bu konuya çare olabilecek en önemli unsurun ne olacağını tartışalım.

Ben çarenin kadınların ileri teknolojinin sağlayacağı yeni olanakları değerlendirmelerinde ve onlara bu konuda ışık tutulmasında barındığına inanıyorum.

Yalnızca eğitim de tek başına eşitsizliği yok etmiyor bu nedenle özellikle altını çizmek istediğim konu çok cepheli bir çaba gerektirir. Kurumsal ve toplumsal bakış açılarının yüzde yüz değişmesi gerekmektedir.

TBD, Toplumu eşitlik odaklı gören ve bu yönde çaba gösteren bir topluluktur.. Üye yapısında da, yönetiminde de kendi temelini çok titiz bir eşitlik ilkesi içerisinde kurmuştur.

Önemli çalışma konularından birisi de Teknolojide Kadın ve Cinsiyet Eşitliğidir.

Derneğimiz 50 yıllık tarihinde organizasyonlarında ve etkinlik odaklarında toplumun eşitlik ilkesi doğrultusunda gelişebilmesi için sayısız etkinlik, eğitim, proje düzenlemiştir

Bu çabalarımız kapsamında 20 yıldır üyesi olduğumuz Avrupa Mesleki Bilişim Dernekleri Konseyi (CEPIS) tarafından Temel Çalışma alanlarından olan Teknolojide Kadını destekleme kapsamında Avrupa Çapında 2019 Bronz ödülüne layık görülmüş bulunmaktayız.

Bu çalışmalarımıza hız kesmeden devam etmeye de kararlıyız.