

Değerli CEPIS Yönetim Kurulu Üyesi Mr. Jos TIMMERMANS

Değerli Konuklarımız Miss. Gillian Arnold

Miss. Priska ALTIORFER

Saygıdeğer Hanımefendiler,

Değerli Bilişimciler,

Değerli Katılımcılarımız,

Basınıımızın Değerli Üyeleri,

**Hepinizi Şahsım, Yönetim Kurulum ve Şube Yönetim Kurullarım
Adına Saygıyla Selamlıyorum.**

Bugün sizlerle beraber olmaktan büyük mutluluk duyuyorum.

Değerli Katılımcılar,

- **Kadınlarımızın toplumun şekillenmesinde herkesten çok daha önemli rolleri var.**
- **Kadın beyni ile Erkek beyni; Algılama, kavrama ve öğrenme açısından hemen hemen aynı. Bunlar tartışma konusu bile olamaz.**

Hal Böyleyken;

Kadınlarımızın Cinsiyet Eşitliği açısından Dünya' da ve Türkiye' de önemli problemleri var. Bu problemlerin;

- **İstihdam**

- Terfi
- Ücret konusunda yoğunlaştığı görülmektedir.

Ülkemizdeki duruma rakamlarla bakacak olursak;

- Ülkemizde istihdam edilen kadınlarından yarısından çoğu (%56.6) ücretli veya yevmiyeli olarak çalışmaktadır.
- OECD' nin raporuna göre Türkiye' deki 15 – 29 yaş arası kadınların % 52' si ne okuyor ne de çalışıyor.
- TÜİK verilerine göre ise; 15 yaş üzeri iş gücüne dahil olmayan kadınların % 58.7' si ev kadını, % 11.4' ü de öğrenciden oluşmaktadır.
- Dünyada kadın istihdamı % 49.1, OECD ülkelerinde % 62.3 iken TÜRKİYE' DE bu oran % 33.
- Türkiye' de her 100 girişimciden yalnızca % 7.5 ' i KADIN.
- Kadınların ücreti erkeklerin ücretinin % 59' u

Rakamlar Böyle, Onlarca Yıl Böyle..

Bir araştırmaya göre (Dünya Ekonomik Forumu yekünmu 2018) ; Eğer Kadınlar bir hamle yapmazsa Cinsiyet ve Ücret Eşitliği, 217 yıl sonra mümkün olabilecek.

Bu kadar beklemeyi ben şahsen kabul edemem sizler de kabul etmezsiniz.

O Halde öncelikli hamlemiz;

- **Kadınlarımız iyi eğitim almalıdır.**
 - ✓ **Hiç bir okul bitirmeyen erkeklerin istihdam oranı % 49.8 iken bu oran kadınlarda % 20.8.**
 - ✓ **Lise mezunu erkeklerin % 64.3' ü istihdamdayken, kadınların sadece % 25.7' si istihdam edilmektedir.**
 - ✓ **Yükseköğretimden mezun olanların;**
Erkekler; % 78.4 , Kadınlar; % 61 istihdam edilmektedir.

Bu durumda Eğitim de tek başına bir çözüm olmayacaktır. Ancak önemli bir unsurdur.

- **Bir diğer önemli hamle ise hedef belirleme ve bu hedefe yönelik olarak;**
 - ✓ **Örgütlenme**
 - ✓ **Bürokratik Engellerin kaldırılması çabası**
 - ✓ **Kültürel baskılar ve etkileri ile mücadele**

CAM KAVONUZ

CAM TAVAN

Bu örnekte de olduđu gibi kadınlar olarak;

Alışkanlıklardan, baskılardan, toplumsal etkilerden kurtularak Hedefe yönelmeliyiz.

Hedef 2030 yılına kadar “Cinsiyet Eşitliğini Sağlamalıyız” olmalıdır.

Dünya Çalışma Örgütü Raporu’ nda (2018) bu hedef alınmıştır.

- Hükümetler**
- STK’ lar ve**
- Başta siz kadınlar bunu hedeflemelidir.**

Günümüzde;

4. Sanayi Devrimi, Endüstri 4.0, Toplum 5.0, Dijital Türkiye kavramlarını çokça duymaktayız. Bu kapsamda da sıkça telaffuz edilen

- Nesnelerin İnterneti**
- Artırılmış Gerçeklik**
- Büyük Veri**
- Bulut Bilişim**
- Robotik**
- 5G**

gib kavramlar özetle şunu ifade etmektedir;

Önümüzdeki 5 yıl büyük teknolojik gelişmeler olacak, toplumu ve bireyleri etkileyecek ve dönüştürecektir.

Kadınlarımız bu dönüşümü fırsata çevirerek hedeflerine giden çözümü burada bulabilirler.

1980' lerde % 37' ye kadar ulaşan bilgisayar mühendisliği tercih eden kadın oranı şimdilerde % 18' e kadar düşmüş.

Kadınların dünya çapında bilişimden uzaklaşmasının en önemli gerekçeleri ise kendilerini yönlendirecek mentör, rol model bulamamaları, cinsiyet bariyerleri ve ücret eşitsizliği olarak sıralanıyor.

Küresel düzeyde kadın çalışanların oranı % 40. Teknoloji özelinde ise bu oran % 25 civarında. Genel olarak orta ve üst düzey kadın yöneticilerin oranı % 20, Teknolojide çalışan kadın liderlerin oranı ise sadece % 11 Orta ve küçük ölçekli işletmelerde bu oran % 8' e kadar düşüyor.

Teknolojide Kadın Derneği Araştırmaları gösteriyor ki; 2023 yılı için Türkiye' de yaklaşık 34 Milyon toplam istihdamın 3.5 Milyonunun STEM (Fen, Matematik, Mühendislik, Bilim) istihdamı olacağı, bu ihtiyacın karşılanmasında Lisans ve Yüksek Lisans mezunları esas alındığında yaklaşık % 31 açık olacağı öngörülmektedir.

% 31 önemli bir oran. Bu açığı kapatmamız, şu andaki fırsat eşitsizliği ile mümkün değil.

Bu fırsat eřitsizlięini;

Top yekün STK' lar olarak, İř Dñnyası, Kamu ve Akademi hep birlikte bir bñtñn iğerisinde ve birbirimizin değer yaratımına destek vererek önemli bir mesele haline getirmemiz ve kadın güçlenmesine odaklanmamız gerekiyor.

Resmin iğine STEM mezunu kadınlarımızın katılması şart. İnovasyon ve yaratıcılığın temelini oluşturan STEM. Kalkınma ve büyüme de STEM ile olacak.

Bunun için gerek mesleki alanda gerekse istihdam ihtiyacı olan kadınlarımızın dijital olanaklar konusunda yetiştirilerek dñnya ekonomisine katkıda bulunmalarını sağlamak için tüm karar noktalarını ve Sivil Toplum Kuruluşlarını birlikte ęalıřmaya davet ediyorum.

Sözlerime burada son verirken Değerli Misafirlerimiz'i ve sizleri saygıyla selamlıyor, burada dile getirdiğimiz özlemlerimize iş birliği ile en kısa sürede ulaşma dileğimi tekrarlıyorum.